



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

Nakhon Ratchasima Rajabhat University

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2565

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี



HR_NRRU

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณกองคลัง 2565 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565) จัดทำขึ้นโดยกองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมผลงานและเผยแพร่ความก้าวหน้าในการดำเนินงานของกองคลัง สำนักงานอธิการบดี ภายในเล่มประกอบด้วยข้อมูลกองคลัง และผลงานด้านต่างๆ ในรอบปีที่ผ่านมา เช่น โครงสร้างอัตรากำลัง จำนวนบุคลากร งบประมาณ ผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น โดยนำเสนอในรูปแบบตาราง แผนภูมิ และแผนภาพ ตามความเหมาะสม

ขอขอบคุณงานทุกฝ่ายภายในกองคลังที่ให้ความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นอย่างดี ทำให้ได้ข้อมูลรายงานประจำปีที่สำคัญอย่างครบถ้วนพอเพียง และหวังว่ารายงานประจำปีฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัย ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องและผู้สนใจในทั่วไป

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี

ตุลาคม 2565

สารบัญ

	หน้า
ข้อมูลองค์กร	1
แผนยุทธศาสตร์องค์กร	7
ผลการดำเนินงานในรอบปี 2565	8

ประวัติความเป็นมา

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี เดิมเป็นหน่วยงานระดับฝ่าย เรียกว่า ฝ่ายการเงิน สังกัดสำนักงานอธิการ ตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พุทธศักราช 2518 โดยการแบ่งส่วนราชการของวิทยาลัยครู นครราชสีมา เป็นไปตามประกาศกระทรวงศึกษา

เมื่อวิทยาลัยครูได้มีการเปลี่ยนชื่อเป็นสถาบันราชภัฏ ตามพระราชบัญญัติสถาบันราชภัฏ พุทธศักราช 2538 ได้มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารใหม่ ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานอธิการบดี

ต่อมาในปี พ.ศ. 2547 สถาบันราชภัฏนครราชสีมา ได้เปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พุทธศักราช 2547 สำนักงานอธิการบดี เป็นส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงศึกษาธิการ และมีหน่วยงานระดับกองในสังกัด 4 กองตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการได้แก่ กองกลาง กองนโยบายและแผน กองบริหารงานบุคคล และกองพัฒนานักศึกษาโดยฝ่ายการเงินเปลี่ยนเป็นงานการเงิน สังกัดกองกลาง แต่ต่อมาได้มีประกาศของสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการโดยให้มีหน่วยงานระดับกอง เพิ่มอีก 3 กอง คือ กองคลังและพัสดุ ภายหลังใช้ชื่อว่ากองคลัง กองกิจการพิเศษ กองพัฒนาบุคลากร รวมเป็น 7 กอง จึงให้งานการเงินมาสังกัดกองคลัง ในกองคลังจึงประกอบด้วย งานการเงิน งานบัญชี และงานบริหารทั่วไป

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี เป็นหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษา มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารการคลังของมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย งบประมาณแผ่นดิน เงินนอกงบประมาณ และเงินรายได้อื่นๆ ของมหาวิทยาลัย



กองคลังมีปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ดังนี้

ปรัชญา

ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการด้วยความเต็มใจ

วิสัยทัศน์

กองคลังเป็นหน่วยงานสนับสนุนด้านการคลังของมหาวิทยาลัยด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

พันธกิจ

1. การให้บริการด้านการคลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
2. บริหารการคลังของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย และมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงการพัฒนาระบบการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้
2. เพื่อส่งเสริมกิจการของมหาวิทยาลัยให้มีระบบบริหารงาน และการบริการด้านการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสอดคล้องกับนโยบายบริหารงานของมหาวิทยาลัย
3. เพื่อให้มีระบบสารสนเทศด้านการเงิน การบัญชี ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัย
4. เพื่อให้คำแนะนำแนวทางการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การบัญชีอย่างมีคุณภาพ
5. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกองคลังได้รับการพัฒนาด้านทักษะด้านการฝึกอบรม และการบริการ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

“ที่พึ่งของท้องถิ่น”

อัตลักษณ์ของสำนักงานอธิการบดี

“ขั้นตอนเด่นชัด ประหยัดเวลา”

ทิศทางการดำเนินงานในอนาคตของกองคลัง

เป็นหน่วยงานสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำ และเป็นหน่วยงานที่ให้บริการ และบริหารงานคลังด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

สภาพทางกายภาพ

สถานที่ตั้งกองคลัง สำนักงานอธิการบดี ตั้งอยู่ที่อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร 9) ชั้น 1 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา 340 ถ.สุรนารายณ์ ต.ในเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา 30000 โทร 044-009009 ต่อ 1570 โทรสาร 044-272818

นโยบายการดำเนินงานของกองคลัง

เพื่อในการดำเนินงานของกองคลัง สำนักงานอธิการบดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจของกอง จึงได้กำหนดนโยบายการดำเนินงานไว้ ดังนี้

1

ด้านการบริหารการเงิน และบัญชี คือ พัฒนาระบบบริหารการเงิน และบัญชีอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้รับทราบข้อมูล และนำข้อมูลไปใช้ในการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

2

ด้านการบริการ คือ จัดทำผังการดำเนินงานในด้านต่างๆ ที่เป็นการให้บริการเพื่อให้ผู้รับบริการรับทราบขั้นตอน และระยะเวลาในการดำเนินการในแต่ละเรื่อง พัฒนาระบบสารสนเทศการให้บริการงานด้านการคลัง เพื่อให้ผู้รับบริการสามารถรับทราบข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว และสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านต่างๆ

3

ด้านการบริหารบุคคล คือ จัดระบบการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน และให้มีการทบทวนหน้าที่การทำงาน เพื่อให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่ของบุคลากรด้วยการฝึกอบรมในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมในมีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ ขวัญและกำลังใจร่วมกัน

4

ด้านการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ คือ พัฒนาระบบการปฏิบัติงานด้านการคลังเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

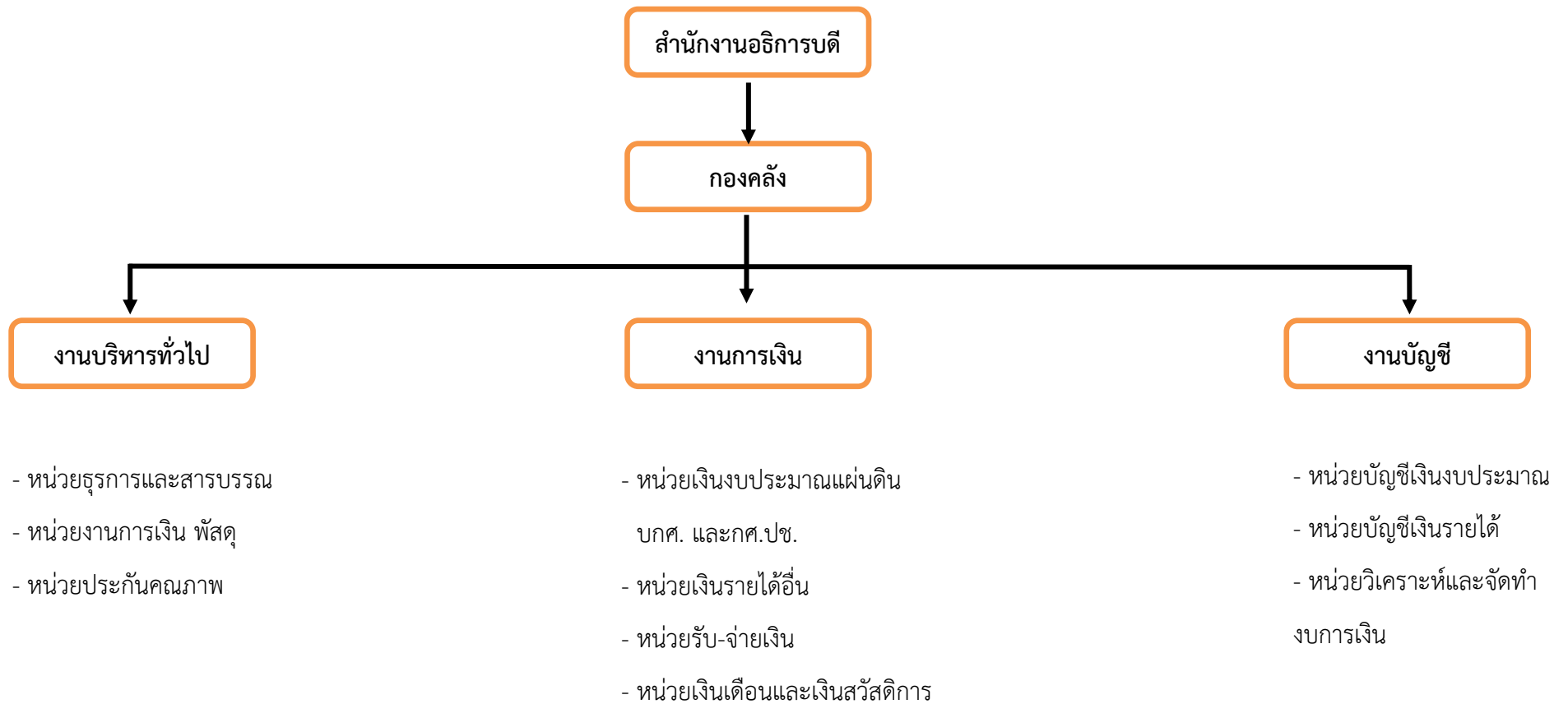
5

ด้านการบริหารจัดการ คือ วางระบบและขั้นตอนในการดำเนินงานต่างๆ ภายในกองคลัง พิจารณาลดขั้นตอนในแต่ละกระบวนการ ดำเนินการเผยแพร่ขั้นตอนในการปฏิบัติงานต่างๆ ให้หน่วยงานและบุคลากรที่ต้องการติดต่อได้รับทราบขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานต่างๆ

6

การสร้างเครือข่าย คือ การสร้างเครือข่ายการทำงานกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอก ด้วยการศึกษาดูงาน หรือการใช้สื่อสังคมออนไลน์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงาน

โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร



หมายเหตุ เป็นหน่วยงานภายในตามประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ทำเนียบบุคลากรประจำกองคลัง

1. นางอารีรัตน์ แก่นกลาง	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง/รักษาการหัวหน้างานบัญชี/ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
2. นางสาวยุพา เปื่อนขุนทด	รองผู้อำนวยการกองคลัง/หัวหน้างานการเงิน/ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
3. นางสาวรภัศกุล ไกรสูงเนิน	รักษาการหัวหน้างานบริหารทั่วไป/ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
4. นางสาวพัชรกร เมธাজิตรทิวา	รองหัวหน้างานการเงิน/ นักวิชาการเงินและบัญชี
5. นางสาวทัศนีย์ คล่องขยัน	รองหัวหน้างานบัญชี/ นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
6. นางเพ็ญศรี พุ่มพฤษ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
7. นางสาววรรณวิไล สี่มา	นักวิชาการเงินและบัญชี
8. นางนิษฐา ท่วมประจักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี
9. นางวิจิตรา ประจันตะเสน	นักวิชาการเงินและบัญชี
10. นางกรรณิกา งามวงศ์ธัญชัย	นักวิชาการเงินและบัญชี
11. นางธัญญลักษณ์ พิลาสสมบัติ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
12. นางสาวกัญญาวีร์ จิรพันธุ์ศิลป์	นักวิชาการเงินและบัญชี
13. นางสาวภาวิณี สอนพวง	นักวิชาการเงินและบัญชี
14. นางสาวเยาวรัตน์ ปลั่งกลาง	นักวิชาการเงินและบัญชี
15. นางสาวโชติกา หมั่นสระเกษ	นักวิชาการเงินและบัญชี
16. นางสาวกคินี วิทย์ศลาพงษ์	นักวิชาการเงินและบัญชี
17. นางสาวชนิษฐา เมฆะวัฒนะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ข้อมูลบุคลากร

กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มีอัตรากำลังในปีงบประมาณ 2565 (ณ วันที่ 30 กันยายน 2565) จำนวน 17 อัตรา จำแนกเป็น ข้าราชการพลเรือนฯ 1 อัตรา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา 15 อัตรา พนักงานราชการ 1 อัตรา ตามสถานภาพและวุฒิการศึกษา ดังนี้

จำนวนบุคลากร กองคลัง จำแนกตามตำแหน่งและประเภทบุคลากร

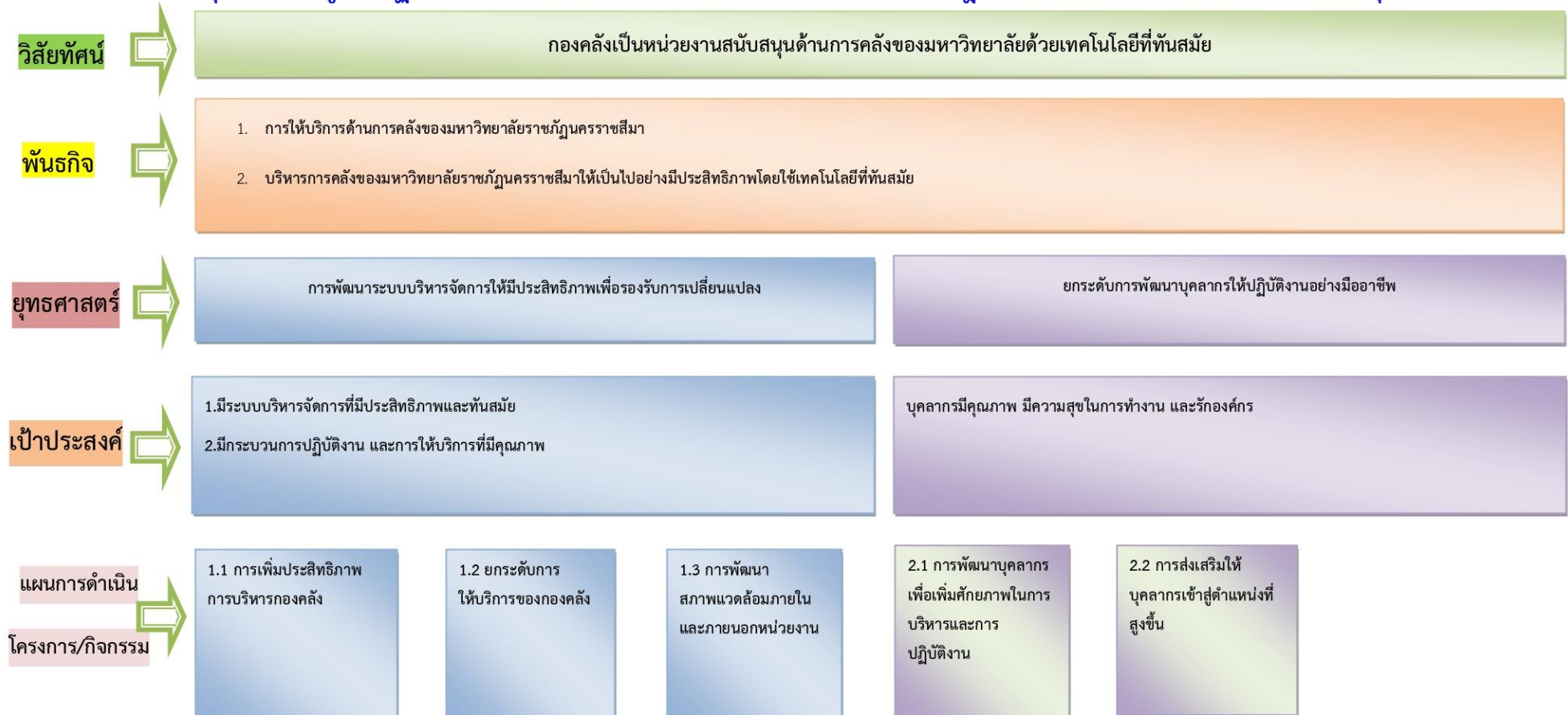
1. ข้าราชการพลเรือนฯ	จำนวน 1 อัตรา		
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ	1	อัตรา	
2. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	จำนวน 15 อัตรา		
นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	5	อัตรา	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ	8	อัตรา	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ	1	อัตรา	
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ	1	อัตรา	
3. พนักงานงานราชการ	จำนวน 1 อัตรา		
นักวิชาการเงินและบัญชี	1	อัตรา	

จำนวนบุคลากร กองคลัง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน สถานภาพ และวุฒิ การศึกษา	จำนวนบุคลากร				รวม		
	ข้าราชการ พลเรือนฯ	พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา		พนักงาน ราชการ			
	ตรี	ตรี	โท	ตรี	ตรี	โท	รวม
งานบริหาร ทั่วไป	-	2	-	-	2	-	2
งานการเงิน	1	9	1	1	11	1	12
งานบัญชี	-	2	1	-	2	1	3
รวมทั้งสิ้น	1	13	2	1	15	2	17

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2565

ยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ กองคลัง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา พ.ศ. 2565 (ฉบับปรับปรุง)



ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตามแผนยุทธศาสตร์กองคลัง พ.ศ. 2565 ฉบับปรับปรุง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ : 1. มีกระบวนการพัฒนาระบบบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัย

2. มีกระบวนการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่มีคุณภาพ

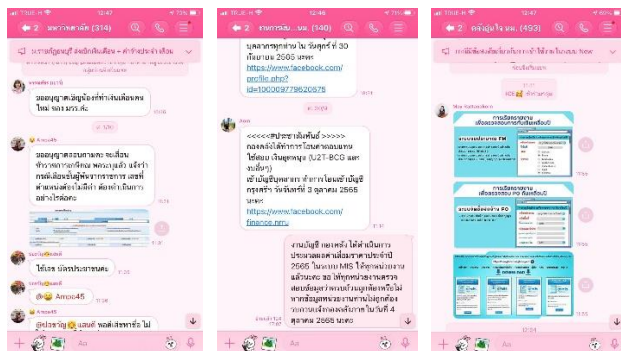
กลยุทธ์ :

1.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารกองคลัง

1.2 ยกระดับการให้บริการของกองคลัง

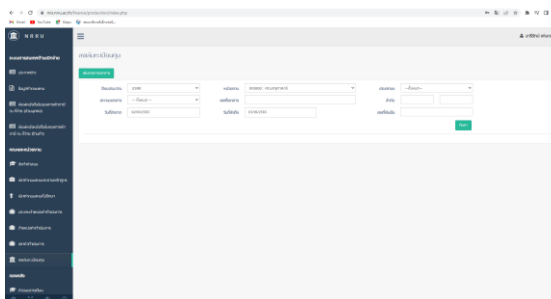
1.3 การพัฒนาสภาพแวดล้อมภายใน และภายนอกหน่วยงาน

กองคลังมีการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรกองคลังเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ มีการรับรู้การปฏิบัติงานจากมุมมองต่างๆ ที่มีลักษณะงานที่คล้ายคลึงกัน โดยเครือข่ายของกองคลังมีทั้งหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย และหน่วยงานภายนอก หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น เครื่องมือในการสร้างเครือข่ายของกองคลังใช้สื่อสังคมออนไลน์ เช่น ไลน์ Facebook เป็นต้น

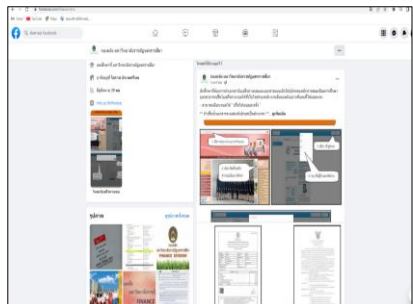


สำหรับการสร้างเครือข่ายทำให้บุคลากรกองคลัง และบุคลากรในเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์อันดีต่อกันมีการช่วยเหลือซึ่งกันและกันอย่างสม่ำเสมอ เกิดการพัฒนางานอย่างเป็นระบบเต็มศักยภาพ โดยมีผู้ที่มีความรู้ความชำนาญคอยให้ข้อเสนอแนะวิธีการ ตลอดจนแนวทางในการปฏิบัติงานที่หลายหลาย

การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศกองคลัง กองคลังมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับใช้ในการบริหารงานคลังอย่างต่อเนื่อง สำหรับในปีงบประมาณ 2565 กองคลังได้มีการปรับปรุงสารสนเทศของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบพิมพ์ใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการศึกษา ระบบการรับเงินประกันของเสียหยาและขึ้นทะเบียนบัณฑิต การจำแนกหมวดหมู่ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆ ของกองคลังผ่านเว็บไซต์กองคลัง สำนักงานอธิการบดี URL : <http://www.old.nrru.ac.th/finance/> เพื่อการเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองคลัง นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการเบิกจ่าย ตลอดจน e-Service สำหรับนักศึกษาและบุคลากร



การประชาสัมพันธ์ข่าวสารกองคลังผ่านสื่อออนไลน์ กองคลังมีการสร้าง Facebook กองคลัง สำนักงานอธิการบดี เพื่อให้ข้อมูล ข่าวสารต่างๆ อาทิเช่น การแจ้งเตือนข่าวสารการรับเงิน เป็นต้น ซึ่งผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ผู้รับบริการยังสามารถซักถามข้อมูล ข่าวสารในประเด็นต่างๆ กับบุคลากรกองคลังได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว นอกจากนี้ยังมีการจัดทำ ข้อมูล Q&A ถามตอบประเด็นที่นักศึกษาสนใจและมีการสอบถามเข้ามาบ่อยครั้ง





Q & A

ฉบับถึงรอบวันที่ 24 พฤษภาคม 2565

Q : การขึ้นทะเบียนบัณฑิตออนไลน์ ต้องชำระค่าใช้จ่ายหรือไม่? หักจากเงินประกันของเสียหยาใช้หรือไม่ ?



A : ไม่ต้องชำระ เพราะเงินประกันของเสียหยาจำนวน 1,000 บาท จะถูกหักเป็นค่าขึ้นทะเบียนบัณฑิต 500 บาท..

- หากนักศึกษาสมัครสมาคมศิษย์เก่าจะถูกหักเงินอีก 150 บาท (นักศึกษาจะสมัครหรือไม่สมัครก็ได้)
- สรุป นักศึกษาจะได้รับเงินประกันของเสียหยาคืน 350 บาท

Q : บัญชีพร้อมเพย์ผูกกับเบอร์แล้วได้ไหม ?

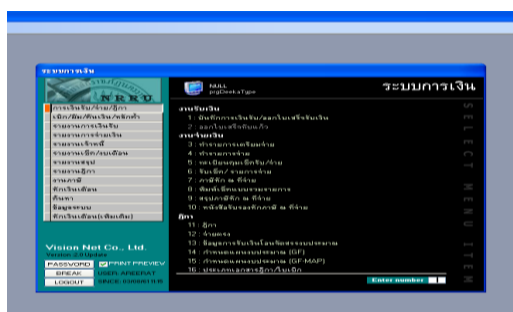
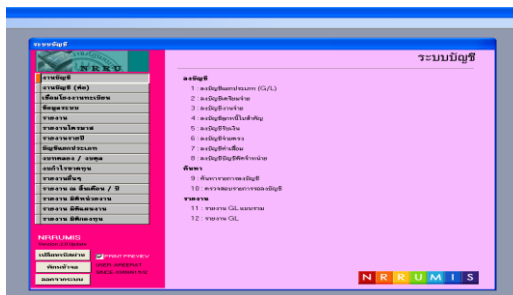
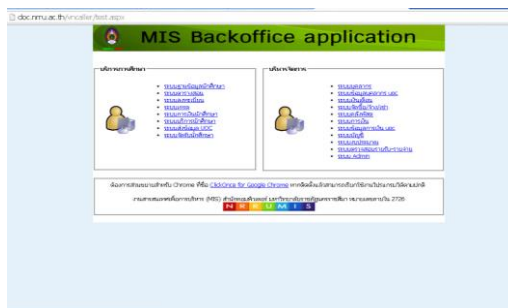
A : **ไม่ได้** ต้องผูกกับบัตรประชาชนเท่านั้น เพื่อยืนยันตัวตนข้อบัตร เนื่องจากการผูกเบอร์อาจจะคลาดเคลื่อนได้จากการเปลี่ยนเบอร์ หรือชื่อ ไม่ตรงกับเบอร์โทรศัพท์ที่เคยลงทะเบียนไว้.

Q : บัญชีพร้อมเพย์ผูกกับเบอร์แล้วจะผูกกับบัตรประชาชนเพิ่มอีกได้ไหม ?

A : บัญชีพร้อมเพย์ผูกเบอร์แล้วจะทำการผูกบัตรประชาชนเพิ่มได้.

Q
&
A

ระบบการเงิน และระบบบัญชี เป็นส่วนหนึ่งของระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) โดยมหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน วัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน เงินนอกงบประมาณ การจัดทำบัญชีให้มีความสะดวกรวดเร็ว ง่ายต่อการสืบค้นข้อมูล และเป็นปัจจุบัน



โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนแผนพัฒนาองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำหรับบุคลากรองค์กร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานแก่คณะ/หน่วยงานในมหาวิทยาลัย โดยองค์กร สำนักงานอธิการบดี มีภารกิจหลักที่สำคัญในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน รับ-จ่ายเงินรายได้นอกงบประมาณ และจัดทำรายงานทางการเงินประจำปีเพื่อใช้สำหรับการบริหารงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเป็นส่งเสริมและพัฒนางานของมหาวิทยาลัยให้ดียิ่งขึ้นต่อไป ระหว่างวันที่ 26 – 27 มีนาคม 2565 ณ BELUGA POOL VILLA KHAO YAI อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. เพื่อประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กร พ.ศ. 2565
2. เพื่อประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงองค์กร
3. เพื่อประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาระบบสารสนเทศองค์กร





มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้รับมอบรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และตัดสินการมอบรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารตามมติที่ประชุมครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2565 โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้รับรางวัลจำนวน 3 รางวัลดังนี้

ระดับดีเด่น	รางวัลประกาศเกียรติคุณด้านการเบิกจ่าย
ระดับดี	รางวัลประกาศเกียรติคุณด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
ระดับต้น	รางวัลประกาศเกียรติคุณส่งเสริมความเป็นเลิศ ในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง



มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศ ในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จากกรมบัญชีกลาง

ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณด้านการเบิกจ่าย
ระดับดีเด่น

ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
ระดับดี

ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณส่งเสริมความเป็นเลิศ
ในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
ระดับต้น

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา 0-4400-9009 www.nrru.ac.th prnrru



ประกาศกรมบัญชีกลาง
เรื่อง หน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศ
ในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่กรมบัญชีกลางได้จัดให้มีการมอบรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังขึ้น ซึ่งรางวัลดังกล่าวมีเจตจำนงเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังในภาพรวมของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ โดยยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นขวัญกำลังใจให้กับหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการภายใน (ด้านการเงินการคลัง) ให้ได้รับการยกย่อง และเป็นที่ยอมรับ เพราะการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังเป็นองค์ประกอบสำคัญที่ส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานในการกิจหลักได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และตัดสินการมอบรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับรางวัลฯ จำนวนทั้งสิ้น ๕๑ หน่วยงาน ๑๐๓ รางวัล ประกอบด้วย (๑) ส่วนราชการ มหาวิทยาลัย และหน่วยงานอื่นของรัฐ จำนวน ๔๔ หน่วยงาน ๙๒ รางวัล และ (๒) จังหวัด จำนวน ๗ จังหวัด ๑๑ รางวัล ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

รางวัลสำหรับส่วนราชการ มหาวิทยาลัย และหน่วยงานอื่นของรัฐ (ได้รับรางวัลทั้งสิ้น ๔๔ หน่วยงาน ๙๒ รางวัล)

รางวัลประกาศเกียรติคุณด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (จำนวน ๑๕ รางวัล)

ระดับรางวัล	หน่วยงาน
ดีเลิศ	๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ดีเด่น	๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	๒. สำนักงานศิลปวัฒนธรรมร่วมสมัย
	๓. สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ดี	๑. สำนักงานสถิติแห่งชาติ
	๒. กรมพัฒนาที่ดิน
	๓. สำนักงานอัยการสูงสุด
	๔. สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
	๕. ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
	๖. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

ระดับ ...

- ๒ -

ระดับรางวัล	หน่วยงาน
ดี (ต่อ)	๗. สำนักเลขาธิการนายกัฏฐมนตรี
	๘. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
	๙. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร
	๑๐. กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

รางวัลประกาศเกียรติคุณด้านการเบิกจ่าย (จำนวน ๑๕ รางวัล)

ระดับรางวัล	หน่วยงาน
ดีเลิศ	๑. กรมทางหลวงชนบท
	๒. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
ดีเด่น	๑. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
	๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
	๓. กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
ดี	๑. สถาบันพระบรมราชชนก
	๒. สถาบันนวัตกรรมศาสตร์
	๓. สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
	๔. มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
	๕. กรมพัฒนาที่ดิน
	๖. กรมป่าไม้
	๗. กรมธุรกิจพลังงาน
	๘. สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ
	๙. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
	๑๐. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

รางวัลประกาศเกียรติคุณด้านการบัญชีภาครัฐ (จำนวน ๒ รางวัล)

ระดับรางวัล	หน่วยงาน
ดีเลิศ	๑. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
	๒. สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
ดีเด่น	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
ดี	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -

รางวัล ...

- ๓ -

รางวัลประกาศเกียรติคุณด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ (จำนวน ๘ รางวัล)

ระดับรางวัล	หน่วยงาน
ดีเลิศ	๑. กองทัพอากาศ
	๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ดีเด่น	๑. กองบัญชาการกองทัพอากาศ
	๒. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
	๓. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ดี	๑. สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
	๒. สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
	๓. สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

รางวัลประกาศเกียรติคุณด้านปลอดความรับผิดชอบทางเม็ดเงิน (จำนวน ๑๓ รางวัล)

ระดับรางวัล	หน่วยงาน
ดีเลิศ	๑. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
	๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๓. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
	๔. กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
	๕. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
	๖. สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
	๗. สำนักงานกิจการยุติธรรม
	๘. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
	๙. สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
	๑๐. กองบัญชาการกองทัพอากาศ
ดีเด่น	๑. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
	๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
	๓. สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
ดี	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -

รางวัลบุคคล/ทีมงานที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง (จำนวน ๑๘ รางวัล)

มิติ	หน่วยงาน
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ด้านการเบิกจ่าย	๑. กรมทางหลวงชนบท
	๒. สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา

มิติ ...

- ๔ -

มติ	หน่วยงาน
ด้านการบัญชีภาครัฐ	๑. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ๒. สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
ด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ	๑. กองทัพอากาศ ๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ด้านปลอดความรับผิดชอบทางเม็ดเงิน	๑. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๓. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ๔. กรมพัฒนาธุรกิจการค้า ๕. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ๖. สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ ๗. สำนักงานกิจการยุติธรรม ๘. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ๙. สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ๑๐. กองบัญชาการกองทัพไทย

รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศรายด้าน (จำนวน ๓ รางวัล)

มติ	หน่วยงาน
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
ด้านการเบิกจ่าย	สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ด้านการบัญชีภาครัฐ	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
ด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ	กองทัพอากาศ
ด้านปลอดความรับผิดชอบทางเม็ดเงิน	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

รางวัลประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่มีการพัฒนาการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง (จำนวน ๖ รางวัล)

มติ	หน่วยงาน
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ๒. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ๓. มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ
ด้านการเบิกจ่าย	๑. กรมทางหลวงชนบท ๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ๓. สถาบันพระบรมราชชนก
ด้านการบัญชีภาครัฐ	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
ด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
ด้านปลอดความรับผิดชอบทางเม็ดเงิน	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -

รางวัล ...

- ๕ -

รางวัลประกาศเกียรติคุณส่งเสริมความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง (จำนวน ๑๒ รางวัล)

ระดับรางวัล	หน่วยงาน
สูง	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
กลาง	๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๒. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
ต้น	๑. สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ๒. กองบัญชาการกองทัพอากาศ ๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ๔. สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ๕. สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ๖. กรมพัฒนาที่ดิน ๗. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ๘. สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ๙. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ๑๐. สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ

รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง (ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล)

ระดับรางวัล	หน่วยงาน
ดีเลิศ	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
ดีเด่น	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
ดี	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -

ใบประกาศการผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง (ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล)

มิติ	หน่วยงาน
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
ด้านการเบิกจ่าย	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
ด้านการบัญชีภาครัฐ	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
ด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
ด้านปลอดความรับผิดทางละเมิด	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -

รางวัล ...

- ๖ -

รางวัลสำหรับจังหวัด (ได้รับรางวัลทั้งสิ้น ๗ จังหวัด ๑๑ รางวัล)

รางวัลประกาศเกียรติคุณด้านการจัดซื้อจัดจ้าง (จำนวน ๓ รางวัล)

ระดับรางวัล	หน่วยงาน
ดีเลิศ	จังหวัดมหาสารคาม
ดีเด่น	จังหวัดนนทบุรี
ดี	จังหวัดราชบุรี

รางวัลประกาศเกียรติคุณด้านการเบิกจ่าย (จำนวน ๑ รางวัล)

ระดับรางวัล	หน่วยงาน
ดีเลิศ	จังหวัดสระบุรี
ดีเด่น	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
ดี	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -

รางวัลประกาศเกียรติคุณด้านการบัญชีภาครัฐ (ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล)

ระดับรางวัล	หน่วยงาน
ดีเลิศ	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
ดีเด่น	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
ดี	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -

รางวัลประกาศเกียรติคุณด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ (จำนวน ๒ รางวัล)

ระดับรางวัล	หน่วยงาน
ดีเลิศ	จังหวัดชุมพร
ดีเด่น	จังหวัดสตูล
ดี	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -

รางวัลบุคคล/ทีมงานที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง (จำนวน ๓ รางวัล)

มิติ	หน่วยงาน
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	จังหวัดมหาสารคาม
ด้านการเบิกจ่าย	จังหวัดสระบุรี
ด้านการบัญชีภาครัฐ	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
ด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ	จังหวัดชุมพร

รางวัล ...

- ๗ -

รางวัลประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่มีการพัฒนาการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง (จำนวน ๒ รางวัล)

มิติ	หน่วยงาน
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จังหวัดมหาสารคาม ๒. จังหวัดกระบี่
ด้านการเบิกจ่าย	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
ด้านการบัญชีภาครัฐ	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
ด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -

รางวัลประกาศเกียรติคุณส่งเสริมความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง (ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล)

ระดับรางวัล	หน่วยงาน
สูง	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
กลาง	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -
ต้น	- ไม่มีหน่วยงานได้รับรางวัล -

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเกียรติพงศ์ วงศ์ไวย)
ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง
รักษาราชการแทนอธิการบดีกรมบัญชีกลาง

สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดนครราชสีมา ได้เข้าตรวจสอบระหว่างกาลมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา งวดปีงบประมาณ 2565 ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2561 ตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2565 เป็นต้นไป โดยมีการประชุมปิดตรวจเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2565 ณ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น 1 เวลา 15.00 น.



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีคุณภาพ มีความสุขในการทำงาน และรักองค์กร

กลยุทธ์ :

2.1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริหารและการปฏิบัติงาน

2.2 การส่งเสริมให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

การจัดประชุมบุคลากรกองคลัง ประจำปีงบประมาณ 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินงานตามภารกิจหลัก การติดตามผลการดำเนินงาน การประเมินผลการดำเนินงานของกองคลังให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



กองคลัง มีการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยในปีงบประมาณ 2565 มีบุคลากรกองคลังได้รับแต่งตั้ง โดยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้รับอนุมัติแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นจากมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันอังคารที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2565 ดังนี้

1. นางสาวรภัสกุล ไกรสูงเนิน พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน สังกัดงานบริหารทั่วไป กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป ระดับชำนาญการ



2. นางเพ็ญศรี พุ่มพุกษ์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน สังกัดงานการเงิน กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ



3. นางธัญลักษณ์ พิลาสมบัติ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน สังกัดงานการเงิน กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ



4. นางสาวทัศนีย์ คล่องขยัน พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน สังกัดงานบัญชี กองคลัง สำนักงานอธิการบดี ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ

